

Plan studiów

kierunek studiów: **PRAWO ZATRUDNIENIA – KADRY
I PŁACE**
profil studiów: **ogólnoakademicki**
stopień: **drugi**
forma studiów: **niestacjonarne**

Rok	Semestr	Przedmiot	Szczegóły przedmiotu							nazwa modułu do którego należy przedmiot**
			KOD	Liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS	
				Wykładów	ćw./lab.	konw./semin	RAZEM			
I	I	Zasady wykładni i stosowania prawa		20			20	E	3	ZP
	I	Kultura słowa w wypowiedzi akademickiej				10	10	Z	2	ZP
	I, II	Prawo stosunku pracy		40	40		80	E	10	ZP
	I	Postępowanie administracyjne w sprawach kadrowo- płacowych		30			30	E	5	ZP
	I	Prawo umów		20			20	E	4	ZP
	I	Zarządzanie personelem		20	10		30	E	5	ZP
	II	Prawne podstawy zatrudnienia pracowniczego		20	10		30	E	5	ZP
	II	System ubezpieczeń społecznych		20			20	E	3	ZP
	II	Systemy płacowe		20			20	Z	3	ZP
	II	Procesowe prawo pracy		20	10		30	E	5	ZP
	II	Seminarium				20	20	Z	5	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	Razem po 1. roku:			godzin:				360	p. ECTS	60
II	I	Zbiorowe prawo pracy		20			20	E	3	ZP
	I	Prawo ochrony danych osobowych		20			20	E	3	ZP
	I	Nietypowe formy zatrudniania		20			20	Z	3	ZP
	I	Etyka pracy		20			20	Z	3	
	I	Podatek dochodowy od osób fizycznych		10	10		20	Z	3	ZP
	II	Prawo antydyskryminacyjne w zatrudnieniu		20			20	E	3	ZP
	II	Informatyczne systemy kadrowe i płacowe		20			20	Z	3	ZP
	II	Odpowiedzialność pracownicza		12			12	E	2	ZP
	I, II	Seminarium magisterskie				40	40	Z	10	ZW
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZP
	I	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	II	Moduł wybieralny*				10	10	Z	2	ZW
	I, II	Moduł wybieralny w języku obcym**				20	20	E	4	ZW
	II	Egzamin magisterski**					0	E	16	ZW
	Razem po 2. roku:			godzin:				252	p. ECTS	61
RAZEM W CIĄGU TOKU STUDIÓW:			godzin:				612	p. ECTS	121	

*Na I roku studiów student musi uzyskać 10 punktów ECTS w ramach modułów wybieralnych

*Na II roku studiów student musi uzyskać 12 punktów ECTS w ramach modułów wybieralnych

**Egzamin magisterski składa się z oceny pracy magisterskiej (6 ECTS) i egzaminu przedmiotowego (10 ECTS)

* *Moduły wybieralne w języku obcym prowadzone w formie konwersatorium kończą się egzaminem – zgodnie z przepisami obowiązującymi w UŁ - weryfikującymi także osiągnięcia efektów uczenia się w zakresie znajomości nowożytnego języka obcego na poziomie B2+ (język profesjonalny). Formę, zakres i zasady egzaminu określa koordynator przedmiotu w sylabusie przedmiotu.

Aby uzyskać tytuł magistra należy:

- ▶ zaliczyć 2 lata studiów zgodnie z powyższym programem studiów
- ▶ zdać egzamin magisterski
- ▶ odbyć obowiązkowe szkolenie BHP
- ▶ odbyć obowiązkowe szkolenie z zakresu prawa autorskiego oraz ochrony własności intelektualnej

Moduły wybieralne w języku polskim- rok I

Rok	semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
			KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
				wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
I	I	Ochrona własności intelektualnej w stosunkach zatrudnienia	-			10	10	Z	2
	I	Administracja pracy	-			10	10	Z	2
	I	Zakładowe źródła prawa pracy	-			10	10	Z	2
	I	Przestępstwa i wykroczenia przeciwko prawom pracownika	-			10	10	Z	2
	II	Prawo ochrony pracy	-			10	10	Z	2
	II	Zatrudnianie cudzoziemców	-			10	10	Z	2
	II	Ustrój organów nadzoru państwowego nad przestrzeganiem prawa pracy	-			10	10	Z	2
	II	Postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika	-			10	10	Z	2
	II	Regulacja prawna rekrutacji i selekcji pracowników	-			10	10	Z	2
	II	Odpowiedzialność prawna płatnika składek	-			10	10	Z	2
	II	Zatrudnienie subsydiowane	-			10	10	Z	2

Moduły wybieralne w języku polskim- rok II

Rok	semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
			KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
				wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
II	I	Zakaz konkurencji w prawie pracy				10	10	Z	2
	I	Związki zawodowe w zakładzie pracy				10	10	Z	2
	I	Monitoring pracowników				10	10	Z	2
	I	Płatnik i jego odpowiedzialność na gruncie ordynacji podatkowej				10	10	Z	2
	I	Ubezpieczenia chorobowe i zdrowotne				10	10	Z	2
	I	Ubezpieczenia emerytalno-rentowe				10	10	Z	2
	I	Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy w ochronie środowiska				10	10	Z	2
	II	Obowiązki pracodawców w zakresie zabezpieczenia społecznego				10	10	Z	2
	II	Rozwiązywanie sporów zbiorowych				10	10	Z	2
	II	Ochrona rodzicielstwa w prawie pracy				10	10	Z	2
	II	Kontrola podatkowa i celno-skarbowa				10	10	Z	2
	II	Pozyskiwanie środków z funduszy wspólnotowych				10	10	Z	2
	II	Dokumentacja pracownicza (zajęcia w formie laboratorium)			10		10	Z	2

Moduły wybieralne w języku obcym

semestr	Przedmioty wybieralne	Szczegóły przedmiotu						
		KOD	liczba godzin				Forma zaliczenia	ECTS
			wykładów	ćw./lab.	konw.	Razem		
I	European Labour Law	-			20	20	E	4
I	Europaisches Arbeitsrecht und soziale Politik	-			20	20	E	4
I	Polish and European Collective Labour Law	-			20	20	E	4
II	EU Anti- discrimination Law	-			20	20	E	4
II	Employment of Foreigners under European and Polish Law	-			20	20	E	4