

Kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi

studia I

profil praktyczny

Studia stacjonarne

rok	semestr	przedmiot	Szczegóły przedmiotu													Forma zaliczenia	ECTS
			KOD	Liczba godzin										Razem			
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Warsztaty	Seminaria licencjackie	Praktyki studenckie - profil praktyczny	Lektorat	Wychowanie fizyczne				
				WT1	WT2	WT3	C	LI	WR	SL	PP	L	WF				
I	1	Ekonomia			50									50	Egzamin	6	
	1	Podstawy działalności biznesowej			30		20							50	Zaliczenie	6	
	1	Podstawy zarządzania			25		25							50	Egzamin	6	
	1	Rozwój umiejętności profesjonalnych					25							25	Zaliczenie	3	
	1	Statystyka w zarządzaniu			25		25							50	Egzamin	6	
	1	Wprowadzenie do rachunkowości			10		15							25	Egzamin	3	
	1	Wychowanie fizyczne											30	30	Zaliczenie	-	
		razem po 1. semestrze:											godzin:	280	p. ECTS:	30	
I	2	Język obcy w biznesie										60		60	Zaliczenie	3	
	2	Narzędzia informatyczne w zarządzaniu						25						25	Zaliczenie	4	
	2	Podstawy marketingu			15		10							25	Egzamin	3	
	2	Podstawy zarządzania procesami operacyjnymi			15		10							25	Zaliczenie	3	
	2	Prawo cywilne i handlowe			50									50	Egzamin	6	
	2	Spoleczne aspekty zarządzania			25									25	Zaliczenie	3	
	2	Wprowadzenie do finansów			10		15							25	Egzamin	3	
	2	Wychowanie fizyczne											30	30	Zaliczenie	-	
	2	Przedmiot humanistyczny*				30								30	Zaliczenie	5	
		razem po 2. semestrze:											godzin:	295	p. ECTS:	30	
II	3	Język obcy w biznesie										60		60	Egzamin	4	
	3	Ocenianie pracowników		14					18					32	Egzamin	4	
	3	Prawo pracy			25									25	Zaliczenie	3	
	3	Rekrutacja i selekcja		15					30					45	Zaliczenie	6	
	3	Rozwój pracowników			25		25							50	Zaliczenie	6	
	3	Wynagradzanie pracowników		14					18					32	Egzamin	4	
		razem po 3. semestrze:											godzin:	244	p. ECTS:	27	
II	4	Praktyki									960			960	Zaliczenie	32	
	4	Seminarium licencjackie								6				6	Zaliczenie	1	
		razem po 4. semestrze:											godzin:	966	p. ECTS:	33	

III	5	Administracja kadrowo-płacowa			25		25						50	Egzamin	6	
	5	Metody badań społecznych		15					30				45	Zaliczenie	6	
	5	Relacje społeczne		15					30				45	Zaliczenie	6	
	5	Seminarium licencjackie							30				30	Zaliczenie	6	
	5	Przedmiot do wyboru kierunkowy I			10				30				40	Zaliczenie	6	
	5	Przedmiot do wyboru zewnętrzny^			25								25	Zaliczenie	3	
	razem po 5. semestrze:											godzin:	235	p. ECTS:	33	
III	6	Informatyczne sytemy kadrowo-płacowe					25						25	Zaliczenie	4	
	6	Seminarium licencjackie							30				30	Egzamin	8	
	6	Zarządzanie zasobami ludzkimi w praktyce - analiza case studies			10				30				40	Zaliczenie	6	
	6	Przedmiot do wyboru kierunkowy II			10				30				40	Zaliczenie	6	
	6	Wykład do wyboru oryginalny^			25								25	Zaliczenie	3	
	razem po 6. semestrze:											godzin:	160	p. ECTS:	27	
													godzin:	2180	p. ECTS:	180
Przedmiot do wyboru (kierunkowy)																
III	5/6	Profesje zarządzania zasobami ludzkimi			10				30				40	Zaliczenie	6	
	5/6	Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy			10				30				40	Zaliczenie	6	
	5/6	Rozwój umiejętności interpersonalnych			10				30				40	Zaliczenie	6	

Studenta obowiązuje dodatkowo szkolenie BHP i ppoz. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning)

Przedmioty, z których nie można wziąć warunku.

Zdalna forma prowadzenia zajęć

Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć

* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.

[^] wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.