



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/

Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny
Uniwersytet Łódzki
ul. P.O.W. 3/5
90-255 Łódź

Na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przez konsorcjum Centrum Analiz Rynku Pracy na Wydziale Ekonomiczno-Socjologicznym Uniwersytetu Łódzkiego oraz Instytut Pracy i Polityki Społecznej został opracowany raport pt. Inwentaryzacja i analiza stosowanych rozwiązań (<https://www.gov.pl/web/rodzina/raport-opracowanie-i-wdrozenie-systemu-strategicznego-prognozowania-zapotrzebowania-na-umiejtnosci-w-obszarze-zielonej-i-cyfrowej-gospodarki-inwentaryzacja-i-analiza-stosowanych-rozwiazan>) w ramach projektu nr FERS.01.02-IP.06-0001/24 pt.: Opracowanie i wdrożenie systemu strategicznego prognozowania zapotrzebowania na umiejętności w obszarze zielonej i cyfrowej gospodarki, program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Raport został opracowany w związku z realizacją zadania nr 1 pn. „Sporządzenie inwentaryzacji istniejących systemów prognozowania zapotrzebowania na pracę i podaży pracy oraz monitorowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody, analiza rozwiązań polskich i zagranicznych, a także sformułowanie rekomendacji dotyczących możliwości wykorzystania danych z istniejących systemów na potrzeby prognozowania zapotrzebowania na umiejętności zielone i cyfrowe, a także zaimplementowania narzędzia w już istniejącej infrastrukturze informatycznej”.

Raport zawiera kompleksowe zestawienie i charakterystykę istniejących w Polsce systemów prognozowania zapotrzebowania i podaży pracy oraz monitorowania zapotrzebowania na umiejętności i zawody. W dokumencie przeanalizowano również wybrane dobre praktyki z trzech państw członkowskich Unii Europejskiej: Holandii, Niemiec oraz Estonii.

Na podstawie przeprowadzonych analiz sformułowano rekomendacje dotyczące możliwości wykorzystania danych generowanych przez istniejące krajowe systemy w celu prognozowania zapotrzebowania na umiejętności związane z zieloną i cyfrową transformacją. Wskazano również potencjalne kierunki integracji nowego narzędzia prognozującego z już funkcjonującą infrastrukturą informatyczną.

Rekomendacje służą realizacji kolejnych zadań w ramach projektu nr FERS.01.02-IP.06-0001/24.

dr hab. Ewa Flasińska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/podpisano elektronicznie/